

» **CURSO** CURTA DURAÇÃO

# LEADERSHIP

GESTÃO, INOVAÇÃO E LIDERANÇA  
DE ALTA PERFORMANCE

100%  
ONLINE E  
AO VIVO

» INSCREVA-SE.  
**TORNE-SE UM**  
**LÍDER DE ALTA**  
**PERFORMANCE.**

## » TURMA 3

### » FOCO

Ser um líder que inspira, apresenta alto desempenho, gera resultados e seja fonte e segurança para sua equipe.

### » COMO?

Nosso método é focado na prática a partir de ferramentas, cases e networking com profissionais com vasta experiência nas áreas de atuação nos módulos deste curso.

### » PÚBLICO-ALVO

Empresários, sucessores, gestores e demais profissionais que almejam serem líderes de alta performance.

### » CARGA-HORÁRIA

32 horas

### » INVESTIMENTO

R\$950,00 para alunos em geral  
R\$855,00 para alunos ou ex-alunos da Uespar

### » COORDENAÇÃO GERAL

LARIANE ALINE PALUDO BRANDT  
posgraduacao@uespar.edu.br

### » MAIS INFORMAÇÕES

www.uespar.edu.br  
(44) 99756 1444 / (44) 3649 9002

» **CURSO** CURTA DURAÇÃO

# LEADERSHIP

# » APRENDA

## MÓDULO 1:

### LIDERAR COM ALTA PERFORMANCE NA PRÁTICA

7 horas

- › Competências fundamentais para o exercício da liderança
- › Aspectos comportamentais do líder
- › As questões relativas ao engajamento e motivação dos talentos
- › Fatores responsáveis pela formação, manutenção e desenvolvimento de equipas de alto desempenho
- › Diferentes abordagens acerca da liderança; características e tributos que os líderes devem ter
- › Estilos de liderança
- › Perfil do líder
- › Condutas para controlar problemas
- › Habilidades para condução de reuniões

» datas: 09 (terça) e 11 (quinta) de novembro de 2021 das 19h às 22h30min

## MÓDULO 2

### GESTÃO ESTRATÉGICA

7 horas

- › Estratégia e Gestão
- › Líder Estratégico (ferramenta DISC)
- › Autoconhecimento – A espiritualidade como força na gestão (Ferramenta Roda da Espiritualidade)
- › Assertividade - Empatia Assertiva
- › Comunicação e Rapport como estratégia de Gestão (Ferramenta Escolhas)
- › Qualidade de Vida
- › Programas Estratégicos de reconhecimento (Gestão do Resultado e do Desempenho)
- › Gestão Estratégica do Capital Intelectual (Ferramenta Plenitude)
- › Gestão por Processos x Gestão das Pessoas
- › Gestão de Resultados

» datas: 18 (quinta) e 25 (quinta) de novembro de 2021 das 19h às 22h30min

## MÓDULO 3

### MUDANÇA ORGANIZACIONAL EM CONTEXTOS DE CRISE E MODELOS INOVADORES DE NEGÓCIOS

7 horas

- › O que é (e o que não é) inovação
- › Dimensões da inovação: como as empresas podem inovar?
- › Modelos de negócio inovadores e sustentáveis
- › Business Model Canvas: criação e apropriação de valor
- › Adaptação organizacional e o desafio de implementação de mudanças contínuas
- › Gestão de crises: liderando equipas de alta performance
- › Digitalization e Business Model Innovation e seu uso em empresas Escandinavas

» datas: 29 de novembro (segunda) das 19h às 22h30min e 04 de dezembro (sábado) de 2021 das 08h às 11h30min

## MÓDULO 4

### REFLEXOS DO COMPORTAMENTO HUMANO NA GESTÃO

7 horas

- › Sentido e propósito do trabalho
- › Papel do gestor e do indivíduo na organização
- › Por que somos como somos e agimos como agimos?
- › Por que os conflitos ocorrem nas equipes de trabalho e como lidar com eles?
- › PROR em adversidades
- › As emoções e a tomada de decisão
- › A importância da felicidade e da gratidão
- › Como lidar com pessoas tóxicas

» datas: 07 (terça) e 09 (quinta) de dezembro de 2021 das 19h às 22h30min

## MÓDULO EXTRA:

### CASE DE SUCESSO EM UMA EMPRESA DE GRANDE PORTE

4 horas

» data: 11 (sábado) de dezembro de 2021 das 08h às 11h30min

# »» PROFISSIONAIS

## LUÍS IRGANG

### Experiência Acadêmica:

Professor no programa de mestrado em Industrial Management and Innovation na Halmstad University – Suécia; Professor convidado no programa de mestrado em Strategic Entrepreneurship for International Growth na Halmstad University – Suécia; Estudante de PhD em Innovation Sciences na Halmstad University – Suécia; Mestrado em Administração pela Universidade Regional de Blumenau - FURB, com dupla titulação e Licenciatura em Science in Business Economics pela Halmstad University – Suécia. Bacharel em Administração pela Universidade Regional do Noroeste do Estado do RS – UNIJUÍ.

**Experiência Profissional:** Administrador, com 9 anos de experiência como gestor nos setores público e privado; Ator de cinema e teatro, com participação em longa-metragem internacional; Humorista e produtor cultural e Empreendedor.

Projetos atuais: BINECO - Business Model Innovation in Information-Driven Health Ecosystems - Financiado pela KK Foundation (Fundação Sueca de Conhecimento); EntRENEW - Sustainable Entrepreneurship in Renewable Energy - Financiado pelo programa Europeu Erasmus + MAISTR - Data Analytics and Service Innovation based on Artificial Intelligence - Financiado pela KK Foundation (Fundação Sueca de Conhecimento).

**Prêmios:** 2018 - Prêmio Astor Rocca de Barcellos, pelo melhor artigo de TCC do estado do RS - Conselho Regional de Administração do RS. 2017 - Melhor performance acadêmica do curso de Administração - UNIJUÍ  
2017 - Excelência acadêmica categoria ouro - destaque em pesquisa, ensino e extensão – UNIJUÍ

## Adriane FABRÍCIO

Docente em cursos de graduações, especialização e curta duração na UESPAR;

Doutora em Administração com ênfase em Gestão de Pessoas e Comportamento Organizacional, Mestre em Engenharia de Produção ambos pela Universidade Federal de Santa Maria; Especialista em Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Talentos; Bacharel em Administração.

Formação em *Coaching* e *Mentoring* pela Retorno Consultoria e Carreira, e pela Sociedade Brasileira de Coaching. Possui experiência como professora/instrutora em cursos de graduação, pós-graduação, treinamentos, palestras e consultoria com os seguintes temas: Desafios do mercado de trabalho; Gestão de Pessoas; Gestão Estratégia de Pessoas; Comportamento Organizacional; Doenças comportamentais; Estresse e Trabalho; Riscos Psicossociais e sua relação com o ambiente de trabalho; Qualidade de Vida no Trabalho; Florescimento no Trabalho; Engajamento; Comprometimento; Satisfação; Bem-

estar; Mudança Organizacional; Métricas e Indicadores de GP e CO; Papel do Gestor na GP e CO; Comportamento Organizacional Positivo; Psicologia Positiva Aplicada a Gestão de Pessoas; Cenários e Tendências em Gestão de Pessoas; Metodologia da pesquisa.

## Cecília Smaneoto

Mestra em Desenvolvimento, Linha de pesquisa Direito, Cidadania e Desenvolvimento pela Unijuí - Ijuí/RS. Possui graduação em Administração pela Sociedade Educacional Três de Maio e Especialização em Recursos Humanos, também pela Sociedade Educacional Três de Maio. É certificada pelo Sistema ISOR, pelo Instituto Holos de São Paulo em Advanced e Master em Coaching e Mentoring. Mentora Holo-sistêmico. Practitioner em PNL Quântica. Fundadora, idealizadora, facilitadora e consultora da Retorno Consultoria e Carreira, professora titular de Gestão de pessoas I e II, Liderança e Prática Profissional V no Curso de Administração e professora das disciplinas das Ciências Humanas e Sociais de pós graduações (SETREM - FACCENTRO, FAHOR, UNIJUI, FAT, IDEAU e FAL). Tem experiência na área de Administração, com ênfase em Administração de Recursos Humanos, atuando principalmente nos seguintes temas: Gestão Empresarial, Gestão de Pessoas, Gestão Estratégica de Pessoas, Liderança, Motivação, Gestão por Competências, Trabalho em Equipe, Treinamento e Desenvolvimento, Recrutamento e Seleção, Plano de Carreira, Desenho e Descrição de Cargos, Avaliação de Desempenho, Benefícios, Cultura e Clima organizacional. É trainer, Consultora e atua como Coach.

## Anderson Danette

Mestre em Administração (Linha de pesquisa: Sustentabilidade e Organizações – Unoesc/Chapecó); Pós-Graduado em Gestão de Pessoas com Coaching (IBC); MBA Executivo em Economia e Gestão: Agronegócio (FGV); Graduado em Planejamento e Gestão para o Desenvolvimento Rural (UFRGS); Master Practitioner em PNL (SIPNL); Master Coach com certificações internacionais na European Coaching Association (ECA), Global Coaching Comunit (GCC) e International Association of Coaching Institute (ICI); Bussines And Executive Coach (IBC); Professional & Self Coaching (IBC); Tripla Certificação Internacional em Mentoring (Global Mentoring Group – EUA); Facilitador em Aprendizagem Experiencial e Coaching de Equipes e Grupos (UNO Coaching Group Internacional - PERU); Professor em cursos de pós-graduação nas disciplinas: Liderança Coaching; Gestão de Conflitos e Negociação e Coaching: Ferramentas e Técnicas. Possui 14 anos de experiência em cargo de liderança, vendas e relacionamento com clientes no ramo do Agronegócio. Atuou em empresas como Perdigão, BRF, Brasil Foods e Lactalis do Brasil. Atua com treinamentos corporativos personalizados e palestras (Inteligência Emocional, Liderança, Vendas e Desenvolvimento de Equipes).

## Gustavo Pimmel Durks

Desempenha funções nas frentes de Relações Institucionais e Governança de Recursos Humanos. Profissional com 5 anos de experiência em legislação trabalhista, processos de administração de pessoal, educação corporativa e desenvolvimento de pessoas. Bacharel em Administração com ênfase em gestão de pessoas pela Universidade Regional do Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul (UNIJUÍ).

Apresentará o Case de Sucesso de uma empresa de grande porte: O caso apresentado será de uma empresa atua no segmento Industrial (agrícola, rodoviário, automotivo e construção) que atua desde 10 de Abril de 1947 na cidade de Panambi/RS, conta atualmente com 2.400 funcionários. Destaca-se com projetos de implantação, flexibilização e acompanhamento do processo de aperfeiçoamento humano. Foca a gestão do conhecimento contribuindo para disseminar a cultura organizacional, estabelecendo parcerias com instituições de ensino, visando aliar aperfeiçoamento humano à inovação tecnológica.

# » DEPOIMENTOS

» CURSO CURTA DURAÇÃO

## LEADERSHIP

### DEPOIMENTO aluna turma 1



**HELOISA RIGHI  
PESSOA DA SILVA**  
Encarregada de Pesquisa e  
Desenvolvimento na C.VALE  
Palotina-PR



Um curso muito bem planejado, preparado e realizado, com uma sequência lógica dos temas abordados, onde cada módulo se complementava. Assim finalizando o curso com um exemplo real onde foi possível ver a aplicação de todo o aprendizado. E que tudo o que aprendemos no curso é possível realizar na prática.



**Uespar**  
Facitec

» CURSO CURTA DURAÇÃO

## LEADERSHIP

### DEPOIMENTO aluno turma 1



**JAIRO LUIS ZANON  
PERIPOLLI**  
Analista de Operações  
Florestais Junior  
CMPC Brasil  
Pelotas-RS



A proposta do curso era ser prático e os professores conseguiram atingir esse objetivo, tornando fácil aplicação dos conceitos no dia a dia. Todos os professores são de alto nível e dominam os assuntos, conseguindo aplicar os conceitos as diferentes realidades de cada aluno. Com o curso entendi melhor o meu perfil pessoal e minha forma natural de liderar e, quais os pontos que preciso trabalhar para ser um líder de alta performance e como trabalhar com minha equipe para que eles também se adequem a minha forma de trabalho.



**Uespar**  
Facitec

» CURSO CURTA DURAÇÃO

## LEADERSHIP

### DEPOIMENTO aluna turma 2



**SILVANA CAZARI MIRANDA**  
Gerente da CERPA  
Assis Chateaubriand - PR



Os professores do curso são muito qualificados, com uma didática muito boa, o que deixou o conteúdo leve e gostoso de acompanhar. O curso nos proporcionou interações e experiências que vamos levar para o resto de nossas vidas. Pude identificar o meu perfil comportamental e o das pessoas ao meu redor. O autoconhecimento me ajudou a desenvolver habilidades, me motivar, engajar e equalizar a relação com minha equipe.



**Uespar**  
Facitec

» CURSO CURTA DURAÇÃO

## LEADERSHIP

### DEPOIMENTO aluno turma 2



**MARINALDO PEDROSO**  
Gerente de Logística da  
Friolog  
Maripá - PR



Tive a oportunidade de participar do curso Leadership da Uespar e gostaria de compartilhar que foi uma grande oportunidade. Achava inicialmente que já sabia bastante sobre o assunto, descobri no decorrer o quanto podemos melhorar em tudo. Os trabalhos em equipe foram enriquecedores, as trocas de experiência e a maneira dinâmica que os professores trabalharam foram para mim os grandes diferenciais.



**Uespar**  
Facitec